

# Landstede

## EINDBEOORDELING PRODUCT.

PRODUCT = ORGANISATIE PRESENTEREN

### Beoordelingsformulier Voorlichting presentatie

|                                        |                                           |
|----------------------------------------|-------------------------------------------|
| Naam Organisatie: <i>De gouden pan</i> |                                           |
| Namen studenten:                       |                                           |
| 1 <i>Thijs Wessels</i>                 | 3 <i>Duncan Jozekovic</i>                 |
| 2 <i>Susan Elbert</i>                  | 4 <i>Arjen Wolman</i>                     |
| 5 <i>Demien Woot + Randy</i>           | 6 <i>Chiel Talbot</i>                     |
| 7 <i>Barley</i>                        | 8 <i>Harissa Bosch + Daniella Malliak</i> |
| Jury:                                  | Handtekening:                             |
| 1:                                     | 1:                                        |
| 2:                                     | 2:                                        |
| 3:                                     | 3:                                        |

| Beoordeling uitvoering Voorlichting                                                                                                                          |                                                                                                                                              |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Beoordelingscriteria                                                                                                                                         | Beoordeling                                                                                                                                  | Opmerkingen |
| <b>Opbouw:</b>                                                                                                                                               |                                                                                                                                              |             |
| De inleiding is spetterend en pakkend.                                                                                                                       | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |             |
| De opbouw van de voorlichting is logisch.                                                                                                                    | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |             |
| Er is tijd en aandacht besteed aan de presentatie. Het is goed voorbereid. Creativiteit wordt zeer op prijs gesteld.                                         | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |             |
| Alle deelnemers hebben een rol in de presentatie dit even redelijk verdeeld.                                                                                 | <input type="radio"/> Goed<br><input type="radio"/> Voldoende<br><input checked="" type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |             |
| Er wordt gebruik gemaakt van PowerPoint<br>De PP zit goed in elkaar en wordt op de juiste manier gebruikt.                                                   | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |             |
| Er is gebruikt gemaakt van film materiaal, Deze is duidelijk en voegt inhoudelijk wat toe aan de presentatie.                                                | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |             |
| De presentatie heeft een duur van 20- 30 min.                                                                                                                | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |             |
| <b>Inhoudelijk Presentatie</b>                                                                                                                               |                                                                                                                                              |             |
| Visie en doelen van de instelling<br>Worden duidelijk benoemd.                                                                                               | <input checked="" type="radio"/> Goed<br><input type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |             |
| Er wordt een duidelijke Doelgroepbeschrijving gegeven van de organisatie en een koppeling gemaakt naar de doelgroepanalyse die de organisatie heeft gemaakt. | <input type="radio"/> Goed<br><input type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input checked="" type="radio"/> Onvoldoende |             |

# Landstede



|                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Er wordt iets verteld over hoe jullie hebben vergaderd en hoe jullie tot besluiten zijn gekomen? Zijn de afspraken naar gekomen en hoe hebben jullie dit opgepakt als dit niet het geval was? Wat was de rol van de teamleider? Hoe heeft de teamleider dit opgepakt. | <input type="radio"/> Goed<br><input type="radio"/> Voldoende<br><input checked="" type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Personeelsplan: rolverdeling en duidelijke functieomschrijving wie is waar verantwoordelijk voor en wat zijn zijn/haar taken?                                                                                                                                         | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Locatie van de instelling met daarbij een maquette of plattegrond. Waarom is gekozen voor deze indeling en opzet?                                                                                                                                                     | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Begroting en financiële middelen<br>Geef aan hoe jullie de organisatie financieel draaiende houdt en hoe de afgelopen periodes gewerkt is aan je kasboek waar hebben jullie geld aan uitgegeven en waarom?                                                            | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Beschrijving van de dagelijkse hoofdactiviteiten wat is te doen bij jullie en wat doen de cliënten?                                                                                                                                                                   | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Pedagogisch beleid (zie beschrijving)                                                                                                                                                                                                                                 | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Toekomstplannen: hoe ziet de toekomst eruit en wat is jullie doel voor de toekomst?                                                                                                                                                                                   | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Laat duidelijk zien hoe er contact opgenomen kan worden dit is te zien aan de hand van de site van jullie en geef aan wat te vinden is op de site?                                                                                                                    | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Geef aan wat je hebt gedaan om de samenwerking te stimuleren en te motiveren geef hierin ook beschrijving van de 24 uren training.                                                                                                                                    | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Sluit af met wat je nu geleerd hebt van LWP: WIO                                                                                                                                                                                                                      | <input type="radio"/> Goed<br><input checked="" type="radio"/> Voldoende<br><input type="radio"/> Matig<br><input type="radio"/> Onvoldoende |  |
| Jurry rapport: Korte reactie.                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                              |  |
| TOTAAL                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                              |  |

onvoldoende) Presentatie  
 op inhoud zonder briefjes  
 op nieuwte met een toetsing  
 Rest is goed