

Land VAN stede

Fietsverzoekjes.

EINDBEOORDELING PRODUCT.

PRODUCT = ORGANISATIE PRESENTEREN

Beoordelingsformulier Voorlichting presentatie

Jesse Koerhyis ict/application ontwerper

Naam Organisatie: Fietsverzoekjes

Namen studenten: P. Rens, Nyland ict

1 <u>Gerit-Jan Noppeboom 4M1A</u>	3 <u>Lisanne Holtmaat 4M2FE</u>
2 <u>Sabine van't Veld 4M2FE</u>	4 <u>Lysa Schenk 4P14</u>
5 <u>Shannon Wichink 4P14</u>	6 <u>Annelouke Van der Berg 4P14</u>
7 <u>Chantal de Leeuw 4P14</u>	8 <u>Yannick Scholman 4P14</u>

Jury:

1:

2:

3:

Handtekening:

1:

2:

3:

Beoordeling uitvoering Voorlichting

Beoordelingscriteria	Beoordeling	Opmerkingen
Opbouw:		
De inleiding is spetterend en pakkend.	☐ Goed ☐ Voldoende ☒ Matig ☐ Onvoldoende	Ontspannen voorstel rechte maar mag enthousiaster, pakkender.
De opbouw van de voorlichting is logisch.	☐ Goed ☒ Voldoende ☐ Matig ☐ Onvoldoende	Logische, heldere opbouw.
Er is tijd en aandacht besteed aan de presentatie. Het is goed voorbereid. Creativiteit wordt zeer op prijs gesteld.	☐ Goed ☒ Voldoende ☐ Matig ☐ Onvoldoende	Prachtige lay-out + slogan.
Alle deelnemers hebben een rol in de presentatie dit even redelijk verdeeld.	☐ Goed ☐ Voldoende ☒ Matig ☐ Onvoldoende	Niet evenredige taakverdeling veel te last per dia.
Er wordt gebruik gemaakt van PowerPoint De PP zit goed in elkaar en wordt op de juiste manier gebruikt.	☐ Goed ☐ Voldoende ☒ Matig ☐ Onvoldoende	Onderwerp v/d dia stond onderaan, vond ik verwarring + taal fouten.
Er is gebruikt gemaakt van film materiaal, Deze is duidelijk en voegt inhoudelijk wat toe aan de presentatie.	☐ Goed ☐ Voldoende ☒ Matig ☐ Onvoldoende	Gemiste kans.
De presentatie heeft een duur van 20- 30 min.	☐ Goed ☐ Voldoende ☐ Matig ☒ Onvoldoende	15 min.

Inhoudelijk Presentatie

Visie en doelen van de instelling Worden duidelijk benoemd.	☐ Goed ☐ Voldoende ☒ Matig ☐ Onvoldoende	Vorder uit werken, te beknop. Nu "zwem" je te veel op 3 gedachten, trink.
Er wordt een duidelijke Doelgroepbeschrijving gegeven van de organisatie en een koppeling gemaakt naar de doelgroepenanalyse die de organisatie heeft gemaakt.	☐ Goed ☐ Voldoende ☐ Matig ☐ Onvoldoende	Daardoor word je doelgroep niet duidelijk Maak keuzes die jullie enthousiast houdt.

Land VAN stede



Er wordt iets verteld over hoe jullie hebben vergaderd en hoe jullie tot besluiten zijn gekomen? Zijn de afspraken naar gekomen en hoe hebben jullie dit opgepakt als dit niet het geval was? Wat was de rol van de teamleider? Hoe heeft de teamleider dit opgepakt.	☐ Goed ☐ Voldoende ☒ Matig ☒ Onvoldoende	Wordt wel behandeld, maar heel summier.
Personeelsplan: rolverdeling en duidelijke functieomschrijving wie is waar verantwoordelijk voor en wat zijn zijn/haar taken?	☐ Goed ☐ Voldoende ☐ Matig ☒ Onvoldoende	Maak een duidelijke indeling voor functie personeel, rol binnen wio.
Locatie van de instelling met daarbij een maquette of plattegrond. Waarom is gekozen voor deze indeling en opzet?	☐ Goed ☐ Voldoende ☐ Matig ☐ Onvoldoende	Plattegrond/locatie in beeld brengen + vergaderruimte.
Begroting en financiële middelen Geef aan hoe jullie de organisatie financieel draaiende houdt en hoe de afgelopen periodes gewerkt is aan je kasboek waar hebben jullie geld aan uitgegeven en waarom?	☐ Goed ☐ Voldoende ☐ Matig ☒ Onvoldoende	Verder uitwerken.
Beschrijving van de dagelijkse hoofdactiviteiten wat is te doen bij jullie en wat doen de cliënten?	☐ Goed ☐ Voldoende ☒ Matig ☐ Onvoldoende	Beschrijf plannen, arrangementen werk jullie concept verder uit.
Pedagogisch beleid (zie beschrijving)	☐ Goed ☐ Voldoende ☐ Matig ☒ Onvoldoende	komt later omdat jullie geen doelgroep hebben.
Toekomstplannen: hoe ziet de toekomst eruit en wat is jullie doel voor de toekomst?	☐ Goed ☒ Voldoende ☐ Matig ☐ Onvoldoende	Hele leuke ideeën waarmee jullie verder kunnen.
Laat duidelijk zien hoe er contact opgenomen kan worden dit is te zien aan de hand van de site van jullie en geef aan wat te vinden is op de site?	☐ Goed ☒ Voldoende ☐ Matig ☐ Onvoldoende	Mooi ontworpen (maar jullie zijn nog niet klaar!)
Geef aan wat je hebt gedaan om de samenwerking te stimuleren en te motiveren geef hierin ook beschrijving van de 24 uren training.	☐ Goed ☐ Voldoende ☒ Matig ☐ Onvoldoende	} niet genoemd.
Sluit af met wat je nu geleerd hebt van LWP: WIO	☐ Goed ☐ Voldoende ☐ Matig ☒ Onvoldoende	
Jury rapport: Korte reactie.		
TOTAAL		

Waar worden jullie op beoordeeld bij je beleidsplan:

- ❖ Naam van de instelling
- ❖ Visie en doelen van de instelling
- ❖ Doelgroepbeschrijving en doelgroepanalyse
- ❖ Beschrijving van de besluitvorming
- ❖ Beschrijving van de organisatiestructuur en cultuur
- ❖ Personeelsplan: rolverdeling met daarbij een duidelijke functieomschrijving
- ❖ Locatie van de instelling met daarbij een platte grond of maquette
- ❖ Begroting en financiële middelen
- ❖ Pedagogische beleid
- ❖ Beschrijving van de dagelijkse hoofdactiviteiten
- ❖ Toekomstplannen

Daarnaast wordt je beoordeeld op je presentatie van jullie beleidsplan en op de opdrachten binnen het spel (variabel).

Uitwerking opdracht beleidsplan (van de bovenstaande onderdelen):

Visie en doelen

Wat wil je bereiken met je instelling naar welk resultaat wil je toewerken, ook wel het doel genoemd. Het doel is het eindpunt.

Het beleid is de weg er naar toe. Een visie kan bijv. een geloofs of levensovertuiging zijn.

De doelgroep beschrijving; dit is de algemene omschrijving van je doelgroep.

De leeftijdscategorie, voor wat voor instelling heb je gekozen etc.

De doelgroepanalyse kun je volgens de opdracht uit je stagereader maken.

- ❖ Groepsgericht.
- ❖ Individueel gericht.
- ❖ Je gaat zoveel mogelijk informatie over de groep verzamelen.
- ❖ groepsgrootte
- ❖ leeftijd en geslacht
- ❖ ontwikkelingsniveau. Je beschrijft de groep aan de hand van de verschillende ontwikkelingsaspecten: cognitief (taal), sociaal affectief, lichamelijk (zintuiglijk, motorisch) en seksueel aspect. Je behandelt de theorie aan de hand van het boek 'Cliënt en omgeving'.
- ❖ Je geeft per item ook weer wat jij hiervan specifiek op jouw groep ziet qua ontwikkeling en qua gedrag. Je koppelt dus de theorie aan de praktijk.
- ❖ bijzonderheden over de kinderen
- ❖ (bijvoorbeeld: medicijngebruik, handicaps, allergieën, etnische afkomst, geloof etc.)